

## Das Soziale Förderwerk e. V.

unterstützt benachteiligte Menschen bei der Integration in den allgemeinen Arbeitsmarkt.

Im Mittelpunkt stehen die Beratung und Unterstützung von Menschen mit Behinderungen, Angehörigen und Arbeitgeber:innen zu allen Fragen der Beschäftigung und Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben.

Unsere Ziele sind ...

- die gleichberechtigte Teilhabe am Arbeitsleben
- die nachhaltige Beschäftigung sowie
- die professionelle Beratung/Unterstützung der Unternehmen

Dazu ...

- bieten wir individuelle und ressourcenorientierte Beratungs- und Unterstützungsangebote an
- kooperieren wir mit vielen regionalen Betrieben und Institutionen
- engagieren wir uns auf lokaler, regionaler sowie Landes- und Bundesebene in Fachgremien und Arbeitsgemeinschaften

Unser Angebot schließt alle Behinderungsarten ein.

Wir sind institutionell und politisch unabhängig.

sfw

## Soziales Förderwerk e. V.

### Geschäftsstelle Chemnitz

Dittesstraße 15

09126 Chemnitz

### Geschäftsstelle Annaberg

Adam-Ries-Straße 16

09456 Annaberg-Buchholz

### Kontakt

☎ 0371 65133 - 0

✉ [info@sfw-chemnitz.de](mailto:info@sfw-chemnitz.de)

🌐 [www.sfw-chemnitz.de](http://www.sfw-chemnitz.de)



Soziales Förderwerk e. V. sfw

Soziales Förderwerk e. V. sfw



Unterstützung rund  
um das Thema

**Behinderung und Arbeit**

Leistungsangebote im Überblick

sfw

## Integrationsfachdienst (IFD)

Der Integrationsfachdienst (IFD) berät und unterstützt Menschen mit Behinderung zu allen Fragen zur Beschäftigung und Teilhabe am Arbeitsleben.

Der IFD ist Ansprechpartner für

- Schüler:innen mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung beim Übergang ins Arbeitsleben (**vertiefte Berufsorientierung**)
- Mitarbeiter:innen in Werkstätten für behinderte Menschen bei der Integration in den allgemeinen Arbeitsmarkt (**Übergangsbegleitung**)
- Arbeitnehmer:innen und Arbeitgeber:innen zu den Themen Behinderung und Teilhabe, dem Schwerbehindertenrecht, Förderleistungen sowie Konflikten am Arbeitsplatz (**berufliche Sicherung**)

## Alternativen zur Werkstatt für behinderte Menschen

Diese Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben richten sich an Menschen mit Behinderung, die Anspruch auf die Aufnahme in eine Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM) haben.

### ▪ Eingangsverfahren/Berufsbildungsbereich nach § 57 SGB

Ziel ist die Vorbereitung auf die berufliche Integration entsprechend den individuellen Wünschen und dem jeweiligen Leistungsvermögen.

Diese Leistungen führen wir im Rahmen des Persönlichen Budgets nach § 29 SGB IX in Kooperation mit Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes durch.

### ▪ Arbeitsbereich nach § 58 SGB IX

Das Soziale Förderwerk e. V. bietet als **Anderer Leistungsanbieter nach § 60 SGB IX** die Möglichkeit der Beschäftigung in betriebsintegrierten Arbeitsbereichen.

Die Beschäftigung findet gänzlich in Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes statt.

Ein Ziel ist es, den Übergang in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aktiv und praxisnah zu fördern.

# Soziales Förderwerk e.V. **sfw**

## Unterstützungs- und Beratungsangebote

- Integrationsfachdienst
- Unterstützte Beschäftigung
- Jobcoaching
- Alternativen zur Werkstatt für behinderte Menschen
- Projekte



## Unterstützte Beschäftigung

Erst platzieren - dann qualifizieren!

Die Unterstützte Beschäftigung (UB) bietet eine arbeitsplatzbezogene Qualifizierung zur Vorbereitung auf ein sich anschließendes Beschäftigungsverhältnis und ist eine Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben nach § 55 SGB IX.

Über einen Zeitraum von in der Regel zwei Jahren erfolgt ein individuelles Training, in dem die Teilnehmenden direkt am betrieblichen Arbeitsplatz für konkrete Tätigkeiten qualifiziert werden.

Durch vielfältige Möglichkeiten zur Mitgestaltung des individuellen Eingliederungsprozesses wird die selbstbestimmte Teilhabe am Arbeitsleben gefördert.

Während der gesamten Qualifizierung werden sowohl die Teilnehmenden als auch die Betriebe durch Fachpersonal des Maßnahmeträgers begleitet.

## Jobcoaching

Jobcoaching ist eine individuelle Unterstützungsleistung, bei der die Beschäftigten im Rahmen eines Arbeitstrainings über einen Zeitraum von 6 Monaten bis max. 12 Monaten intensiv begleitet werden. Dieses Training findet unmittelbar am Arbeitsplatz statt und zielt darauf ab, berufliche Kenntnisse und Fertigkeiten zu erhalten bzw. zu erweitern um das Arbeitsverhältnis langfristig zu sichern.

Jobcoaching ist eine Leistung der begleiteten Hilfen im Arbeitsleben nach § 185 Abs. 3 Nr. 1e SGB IX i. V. m. § 24 SchwbAV und stellt ein Präventionsangebot dar.

Das Angebot richtet sich an schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Menschen, die sich in einem sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis befinden.

## Projekte

Seit der Vereinsgründung im Jahr 1994 werden verschiedene (Pilot-)projekte auf nationaler und transnationaler Ebene durchgeführt.